

# MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. *Whistleblowing*)

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione e altri reati contro la pubblica amministrazione, altri reati considerati presupposto per l'applicazione della responsabilità amministrativa della Società ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza, devono utilizzare questo modello.

Si rammenta che il Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 (di seguito "il Modello") e le altre disposizioni aziendali tutelano i dipendenti (e i terzi) che effettuano la segnalazione di illecito.

In particolare, il Modello prevede che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'inculpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 (ove applicabile);
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare i fatti di discriminazione.

Per ulteriori approfondimenti è possibile consultare il Modello.

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE:	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE:	
SEDE DI SERVIZIO:	
TEL/CELL:	
E-MAIL:	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	gg/mm/aa
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	UFFICIO <i>(indicare denominazione e indirizzo della struttura)</i>  ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO <i>(indicare luogo e indirizzo)</i>
RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO:	penalmente rilevanti;  poste in essere in violazione del Codice etico e di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;  suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla Società o ai Soci;  suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine/reputazione della Società;

DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	
AUTORE/I DEL FATTO	1..... 2..... 3.....
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA ..... DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO	1..... 2..... 3.....
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	1..... 2..... 3.....

**LUOGO, DATA**

**FIRMA**

La segnalazione di condotte illecite o possibili condotte illecite deve essere rivolta Responsabile della prevenzione della corruzione (se nominato dalla Società) e all'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001 con le seguenti modalità:

- consegna a mano del presente modulo compilato;
- invio del presente modulo compilato agli indirizzi di posta elettronica dei destinatari: [trasparenza@zeroc.green](mailto:trasparenza@zeroc.green) e [odv@zeroc.green](mailto:odv@zeroc.green);
- invio del presente modulo compilato a mezzo posta interna con busta sigillata;
- dichiarazione verbale.